



*Indien positief dan de volgende acties door het bestuur:*

1. Bevestiging kandidaat- lidmaatschap (12mnd) **Actie: secretaris. Kopie naar penningmeester.**
2. Facturatie van eenmalig entreegeld en jaarcontributie vanaf toetreding tot einde verenigingsjaar. **Actie penningmeester**
3. Mededeling op onze web-site. **Actie webmaster.**

*Indien negatief besluit dan:*

info aan kandidaat-lid en diegene de voordracht gedaan heeft. **Actie bestuur.**

### **Richtlijnen interview Voordrachtscommissie.**

De voorzitter geeft een kort overzicht van de doelstellingen van de HSA en benadrukt onze huisregels. (Catherina de Grote, statuten etc.)

De HSA streeft geen charitatieve doelen na en is geen platform om commerciële transacties te bewerkstelligen.

De commissieleden proberen zich een beeld te vormen van het kandidaat-lid teneinde te bepalen of hij past in de cultuur van de HSA.

De vraagstelling heeft betrekking op:

- Betrokkenheid met Almere, wonen, werken, sociaal netwerk
- Welke inbreng, initiatieven toont het kandidaat-lid naar de HSA
- Kan het kandidaat-lid overtuigen een integer lid van de HSA in zowel sociale als financiële zin. (Gedrag, aan en afmelden voor bijeenkomsten, tijdig betalen van contributie etc.)

Het kennismakingsgesprek zal ongeveer 45 minuten in beslag nemen en is niet bedoeld als Ballotage zoals bij serviceclubs gebruikelijk is.